

Wytyczne dotyczące odpowiedzialnego zaopatrzenia w THiMM THiMM Responsible Sourcing Guideline

Co dla firmy THiMM oznacza odpowiedzialne zaopatrzenie?

„We procure responsibly” („Zaopatrujemy się w sposób odpowiedzialny”) – takie są założenia działu zaopatrzenia THiMM.

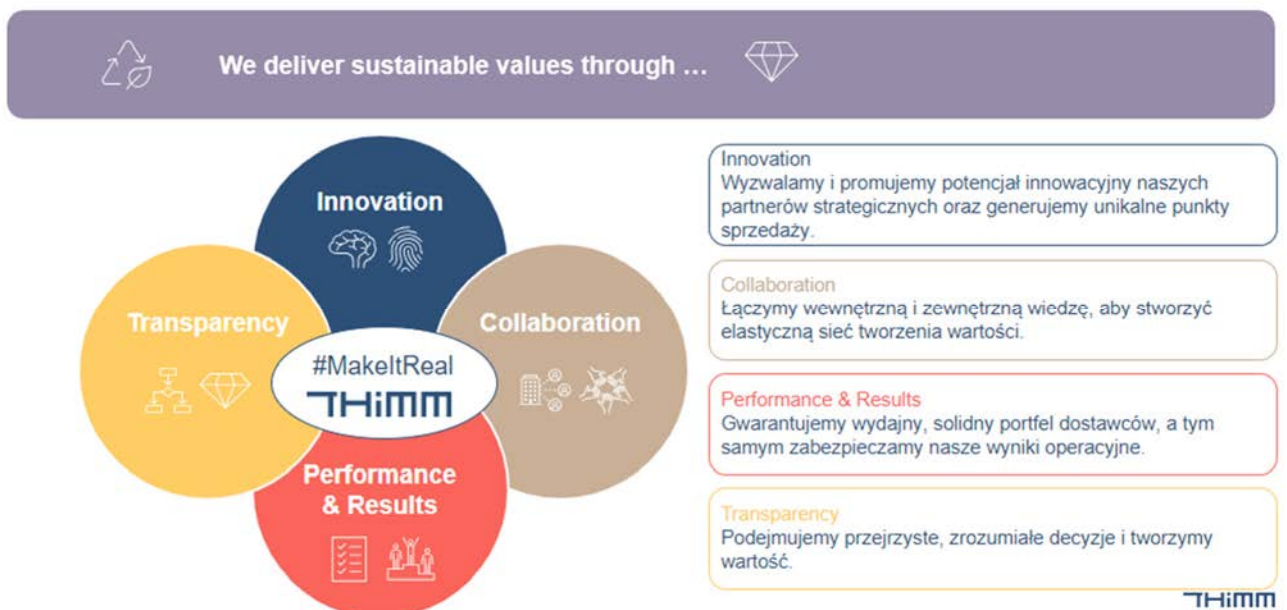
Jesteśmy świadomi ekonomicznych, ekologicznych i społecznych skutków naszych działań i opieramy nasze decyzje na tych trzech wymiarach, działając w sposób przejrzysty i zrównoważony.

Nasza odpowiedzialność nie kończy się przy bramie fabryki – niezależnie od granic firmy, postrzegamy siebie jako integratora, innowatora i twórcę łańcuchów wartości, za które odpowiadamy wspólnie z naszymi partnerami w zakresie dostaw. Jesteśmy przekonani, że dzięki temu będziemy w stanie odpowiednio wcześniej rozpoznawać liczne szanse i trendy, a także możliwe zagrożenia, reagować na nie i wypracowywać na ich podstawie nowe pomysły i rozwiązania.

Wspólnie tworzymy przyszłość – w wymiarze ekonomicznym, ekologicznym i społecznym.

Czy jesteś podobnego zdania? Witamy w THiMM!

Nasze cele w zakresie zaopatrzenia



Podstawa współpracy z naszymi dostawcami

Grupa THIMM, składająca się z THIMM Group GmbH + Co. KG i powiązanych z nią spółek (listę powiązanych spółek można znaleźć na stronie www.thimm.de/gesellschaften), jest przedsiębiorstwem działającym zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju, które w centrum swojej filozofii i działań stawia dialog i współpracę z ludźmi. Komunikacja z naszymi dostawcami i partnerami biznesowymi ma dla nas kluczowe znaczenie, ponieważ tylko razem możemy promować odpowiedzialne działania i poszanowanie praw człowieka w naszych łańcuchach dostaw oraz tworzyć podstawy dla przejrzystych decyzji dzięki zaufaniu i długoterminowej współpracy.

Odnosnie przejrzystości wytycznych odpowiedzialnego zaopatrzenia, podejmujemy pierwszy, ważny krok w kierunku ujawniania kryteri, które należy wziąć pod uwagę przy doborze surowców i współpracy. Oprócz jakości i ceny uwzględniamy również kwestie bezpieczeństwa, zdrowia, środowiska, standardów społecznych i uczciwych praktyk biznesowych. W tym celu wykorzystaliśmy między innymi Cele Zrównoważonego Rozwoju (SDG) ONZ jako podstawy naszego działania. Wyraźny nacisk kładziemy na strategiczne partnerstwa na rzecz osiągnięcia celów (cel 17), ponieważ tylko wspólnie, poprzez dialog zorientowany na cele, możemy kształtować zrównoważone innowacje i odpowiedzialne łańcuchy dostaw.

Wytyczne dotyczące odpowiedzialnego zaopatrzenia w Grupie THIMM są oparte na uznanych międzynarodowych standardach, takich jak:

- zasady inicjatywy UN Global Compact,
- postanowienia Organizacji Narodów Zjednoczonych,
- konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP),
- wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz
- 17 globalnych Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ (UN SDGs).

Wszystkich partnerów biznesowych na całym świecie obowiązują te same wysokie standardy. Oczekujemy, że ich działania biznesowe będą zgodne z naszymi wymogami w zakresie zrównoważonego rozwoju. Dlatego wymienione tutaj zasady odpowiedzialnego zaopatrzenia stanowią część naszych [warunków zakupów](#) i muszą być bezwzględnie przestrzegane.

1 ODPOWIEDZIALNE POSTĘPOWANIE (*zasada 10 UN Global Compact*)

Jak wspomniano wcześniej, odpowiedzialne postępowanie jest podstawą naszych działań w Grupie THIMM, a tym samym stanowi integralną część naszej filozofii zaopatrzenia. Kluczowe znaczenie ma dla nas przestrzeganie obowiązujących przepisów, zarówno krajowych, jak i międzynarodowych. Dlatego oprócz kryteriów zakupowych, takich jak dostępność, cena i jakość, w procesie zaopatrzenia równie ważne jest dla nas zapewnienie poszanowania praw człowieka oraz ochrony, bezpieczeństwa i interesów wszystkich ludzi i środowiska. Relacje nacechowane szacunkiem i uczciwością oraz otwarta i szczerą komunikacją są dla nas podstawą partnerskiej współpracy. Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi również będą kierować się tymi wartościami oraz przestrzegać punktów wymienionych w niniejszych wytycznych, wprowadzać je w życie w swoich organizacjach i wdrażać odpowiednie systemy służące nadzorowaniu ich przestrzegania.

▪ **Przestrzeganie obowiązujących przepisów**

Przestrzeganie wszystkich stosownych przepisów prawa, rozporządzeń i innych regulacji obowiązujących w krajach, w których prowadzimy działalność, jest dla nas oczywistością i stanowi część naszej odpowiedzialności korporacyjnej. Ponadto utrzymujemy uczciwe i pełne szacunku relacje ze wszystkimi naszymi partnerami biznesowymi. Tego samego bezwzględnie oczekujemy także od naszych dostawców. Wszystkie dostawy i usługi naszych partnerów biznesowych muszą być w pełni zgodne z przyjętymi i ustawowymi wymogami.

- **Przekupstwo i korupcja** (w tym unikanie konfliktów interesów)
THIMM sprzeciwia się korupcji i przekupstwu i wymaga od swoich partnerów biznesowych przestrzegania przepisów prawa dotyczących zwalczania korupcji. Partnerzy biznesowi zobowiązują się, że nie będą obiecywać ani nie przyznawać żadnych niedozwolonych korzyści pracownikom THIMM ani związanym z nimi osobom.

Wszelkie przejawy zachowań korupcyjnych należy zgłaszać niezależnemu rzecznikowi. W ramach regulowanej procedury rzecznik zwraca się bezpośrednio do kierownictwa Grupy THIMM, zachowując w razie konieczności anonimowość osoby zgłaszającej w stosunku do przedsiębiorstwa. *Zobacz także punkt „[Wdrożenie w łańcuchu dostaw – procedura rozpatrywania skarg i zażaleń](#)”.*

- **Prawo antymonopolowe i prawo konkurencji**
Firma THIMM przestrzega wszystkich obowiązujących krajowych, europejskich oraz zagranicznych przepisów antymonopolowych oraz przepisów dotyczących walki z nieuczciwą konkurencją i oczekuje tego samego od swoich partnerów biznesowych. Zabronione są wszelkie porozumienia dotyczące cen i warunków z przedsiębiorstwami konkurencyjnymi, a także wszelkie inne porozumienia ograniczające konkurencję, do których należą przede wszystkim porozumienia w sprawie podziału rynku i klientów.

Wszelkie przejawy działań antykonkurencyjnych należy zgłaszać niezależnemu rzecznikowi. W ramach regulowanej procedury rzecznik zwraca się bezpośrednio do kierownictwa Grupy THIMM, zachowując w razie konieczności anonimowość osoby zgłaszającej w stosunku do przedsiębiorstwa. *Zobacz także punkt „[Wdrożenie w łańcuchu dostaw – procedura rozpatrywania skarg i zażaleń](#)”.*

- **Pranie brudnych pieniędzy**
Wszystkie transakcje biznesowe i handlowe są przeprowadzane w sposób przejrzysty i dokładnie dokumentowane w księgach i rejestrach dostawców. Oczekujemy od naszych partnerów biznesowych, że nie będą uczestniczyć w zatajaniu prawdziwego pochodzenia pieniędzy lub aktywów związanych z działalnością przestępczą i podejmą odpowiednie środki, aby zapobiec wykorzystywaniu swojej działalności jako narzędzia do prania pieniędzy.

- **Przestrzeganie przepisów handlowych i celnych**
THIMM przestrzega obowiązujących i mających zastosowanie przepisów handlowych. Obejmują one sankcje, kontrole eksportu i importu, przepisy celne i przepisy antybojkotowe. Bezwzględnie oczekujemy tego także od naszych partnerów biznesowych.

- **Ochrona danych**
Ochrona danych osobowych i danych wrażliwych ma dla nas szczególne znaczenie. Dlatego naszym obowiązkiem jest staranne przetwarzanie danych osobowych powierzonych nam przez naszych klientów, partnerów biznesowych i pracowników. W związku z tym THIMM oczekuje również od swoich partnerów biznesowych, że będą traktować wszystkie powierzone im dane jako poufne. Ponadto nasi dostawcy i partnerzy biznesowi gwarantują przestrzeganie ustawowych okresów przechowywania danych.

2 PRAWA CZŁOWIEKA (*zasady 1-6 UN Global Compact*)

Grupa THIMM jest międzynarodową firmą zatrudniającą pracowników o różnej narodowości, płci i wieku. Relacje nacechowane wzajemnym szacunkiem są dla nas podstawą otwartego, pozbawionego uprzedzeń dialogu i kultury doceniania, a tym samym gwarancją naszego sukcesu ekonomicznego.

W związku z tym THIMM zobowiązuje się do poszanowania praw człowieka i oczekuje od swoich dostawców i partnerów biznesowych, że również zobowiążą się do ich poszanowania oraz podejmą odpowiednie środki w celu zapewnienia zgodności z poniższymi punktami.

- **Swoboda pracowników** (*konwencje MOP nr 29, 105*)
 Pracownicy mają prawo do swobodnego wyboru zatrudnienia. Przed podjęciem zatrudnienia pracownicy podpisują pisemną umowę o pracę lub równoważny dokument. Pracownicy otrzymują własny egzemplarz umowy o pracę i przed podpisaniem rozumieją jej warunki. Istotne zmiany warunków zatrudnienia są uzgadniane z pracownikami na piśmie.

Oczekujemy od naszych partnerów biznesowych zadbania o to, aby praca przymusowa była wykluczona w ich własnym łańcuchu dostaw, a pracownicy nie byli poddawani okrutnemu, nieludzkiemu lub poniżającemu traktowaniu.
- **Swoboda zrzeszania się** (*konwencje MOP nr 87, 98, 135, 154, zalecenie MOP nr 143*)
 Pracownicy mają prawo do tworzenia organizacji związkowych i przystępowania do nich oraz do uczestniczenia w negocjacjach zbiorowych. Pracownicy muszą mieć możliwość korzystania z tego prawa bez obawy przed dyskryminacją, przemocą lub nękaniami fizycznym bądź psychicznym.

Dostępna jest procedura rozpatrywania skarg i zażaleń, która jest znana pracownikom i która pozwala im zgłaszać zażalenia lub uwagi bez zagrożenia działaniami dyscyplinarnymi. Skargi i zażalenia są przyjmowane i rozpatrywane z zachowaniem anonimowości pracowników.
- **Ochrona dzieci i młodzieży** (*konwencje MOP nr 79, 138, 182, zalecenie MOP nr 146*)
 Firma THIMM nie toleruje żadnej formy wyzysku dzieci i młodzieży. Oznacza to, że dzieci poniżej ustawowego wieku minimalnego nie mogą pracować i mogą rozpocząć przyuczanie do zawodu najwcześniej w wieku 15 lat. Dzieci – zarówno pracownicy młodociani, jak i osoby przyuczane do zawodu – nie mogą wykonywać żadnych prac niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia ani pracować w nocy. Nasi partnerzy biznesowi muszą zadbać, aby praca dzieci była wykluczona w ich własnym łańcuchu dostaw.
- **Zapewnienie minimum egzystencjalnego** (*konwencje MOP nr 26, 131*)
 Grupa THIMM oczekuje, że wszyscy pracownicy będą otrzymywać wynagrodzenie zapewniające minimum egzystencjalne. Należy przestrzegać obowiązujących przepisów dotyczących płacy minimalnej. Ponadto za pracę w godzinach nadliczbowych przysługuje wynagrodzenie zgodnie z obowiązującymi przepisami i/lub umowami. Wynagrodzenia i dodatki za pracę w godzinach nadliczbowych, a także przysługujące świadczenia socjalne powinny być wypłacane regularnie i bezpośrednio pracownikom, a pracownicy powinni w przejrzysty, zrozumiały i regularny sposób być informowani o składnikach ich wynagrodzenia, np. w formie listy płac.
- **Godziny pracy i okresy odpoczynku** (*konwencje MOP nr 1, 14*)
 Godziny pracy nie mogą być nadmierne, tzn. nadgodziny powinny być dobrowolne, a pracownicy, którzy odmawiają pracy w nadgodzinach, nie mogą być karani. W pewnych okolicznościach, które są dokładnie określone w obowiązujących przepisach prawa, nadgodziny mogą być obowiązkowe przez krótki okres czasu, pod warunkiem, że zostało to uzgodnione z przedstawicielami pracowników.

W każdym przypadku należy przestrzegać ustawowych przepisów dotyczących godzin pracy, okresów odpoczynku i urlopów oraz podawać je do wiadomości w zrozumiały i przejrzysty sposób.
- **Różnorodność, równość szans i równe traktowanie** (*konwencje MOP nr 100, 111, 143, 159*)
 Pracownicy nie mogą być narażeni na dyskryminację, przemoc ani nękanie fizyczne lub psychiczne. Przyczyny dyskryminacji obejmują: wiek, tożsamość płciową, orientację seksualną, niepełnosprawność umysłową lub fizyczną, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, światopogląd, stan cywilny lub jakikolwiek inny wymiar tożsamości danej osoby, który nie jest związany z jej zdolnością do wykonywania pracy. Podstawę oceny przy zatrudnieniu, zaszeregowaniu płacowym, awansie, przydzielaniu zadań i doskonaleniu zawodowym powinny stanowić wyniki i kwalifikacje pracownika. Pracownicy mają prawo do jednakowego wynagrodzenia za pracę o jednakowej wartości.

- **Interesy lokalnej społeczności**

Zaopatrując się w surowce i usługi, Grupa THIMM dąży do osiągnięcia równowagi między potrzebami społecznymi, ekonomicznymi i ekologicznymi. Obejmuje to poszanowanie i ochronę praw tradycyjnych i obywatelskich ludności rdzennej oraz społeczności lokalnych. W związku z tym nasi partnerzy biznesowi i ich dostawcy nie mogą uczestniczyć w bezprawnych eksmisjach i wywłaszczeniach lub bezprawnym zajmowaniu ziemi, lasów lub zasobów wodnych.

3 BEZPIECZEŃSTWO PRACY I OCHRONA ZDROWIA

Ochrona zdrowia i bezpieczeństwa pracowników jest podstawowym elementem odpowiedzialnego zarządzania przedsiębiorstwem i z perspektywy Grupy THIMM w decydującym stopniu przyczynia się do sukcesu firmy.

- **Bezpieczeństwo i higiena pracy (konwencje MOP nr 155 i 187)**

W ramach zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy Grupa THIMM angażuje się na rzecz ochrony i promocji zdrowia oraz dba o bezpieczne, zdrowe i higieniczne środowisko pracy dla swoich pracowników. Również od naszych partnerów biznesowych oczekujemy, że będą dbać o bezpieczne, zdrowe i higieniczne środowisko pracy oraz podejmą niezbędne środki w celu zapobiegania wypadkom i uszczerbkom na zdrowiu, jakie mogą powstać w związku z wykonywaniem pracy. Należy zadbać, aby przestrzegane były normy bezpieczeństwa pracy i podjęte zostały środki ochrony w celu uniknięcia negatywnego wpływu substancji chemicznych, fizycznych lub biologicznych. Osiąga się to poprzez odpowiednie przeszkolenie i regularny instruktaż pracowników w połączeniu z odpowiednią dokumentacją. Ponadto partnerzy biznesowi muszą zadbać, aby pracownicy posiadali odpowiednie środki ochrony indywidualnej i korzystali z nich.

THIMM nie toleruje również spożywania alkoholu, narkotyków i innych środków odurzających w godzinach pracy oraz pracy pod wpływem tego rodzaju środków.

Partnerzy biznesowi mają obowiązek podjęcia odpowiednich i możliwych do wykazania środków oraz zastosowania systemów (np. w oparciu o normę DIN ISO 45001 lub innych zbliżonych systemów) w celu rozpoznawania i unikania potencjalnych zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa swoich pracowników.

Ponadto – tam, gdzie ma to zastosowanie – należy przestrzegać dodatkowych przepisów obowiązujących w poszczególnych spółkach i oddziałach THIMM, na przykład dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz bezpieczeństwa produktów, a także innych odpowiednich przepisów.

4 ODPOWIEDZIALNE GOSPODAROWANIE ZASOBAMI I OCHRONA ŚRODOWISKA (zasady 7-9 UN Global Compact)

Grupa THIMM angażuje się na rzecz odpowiedzialnego wykorzystania surowców i ochrony środowiska. Szczególnie ważna jest dla nas ochrona zasobów naturalnych i różnorodności biologicznej (bioróżnorodności) oraz walka ze zmianami klimatu. Cele te możemy jednak osiągnąć tylko wspólnie z naszymi dostawcami i partnerami biznesowymi. Oczekujemy od naszych partnerów biznesowych, że również zaangażują się na rzecz tych celów i będą współpracować z nami nad rozwiązaniami służącymi ich osiągnięciu.

- **Ochrona zasobów naturalnych**

Grupa THIMM opracowuje proekologiczne procesy i zobowiązuje się do przestrzegania obowiązujących przepisów minimalnych w zakresie ochrony klimatu oraz środowiska naturalnego. THIMM oczekuje od swoich partnerów biznesowych przestrzegania wymogów prawnych oraz prowadzenia działalności w sposób przyjazny dla środowiska i chroniący przyrodę, co oznacza:

- efektywne gospodarowanie zasobami (energiją, wodą, surowcami, narzędziami i materiałami eksploatacyjnymi),
- stosowanie w miarę możliwości produktów pochodzących z recyklingu i/lub ekologicznych materiałów,
- unikanie emisji zanieczyszczeń i produkcji odpadów lub ich ograniczanie oraz
- stosowanie proekologicznych procesów logistycznych.

THIMM w żadnym wypadku nie akceptuje przestępstw przeciwko środowisku ani lekkomyślnego wykorzystywania zasobów naturalnych.

- **Ograniczenie śladu ekologicznego**

Ochrona ekosystemów, zwłaszcza obszarów o cennej różnorodności biologicznej, jest niezbędna dla zachowania i poprawy warunków klimatycznych naszej planety.

Oprócz zapobiegania negatywnym skutkom własnych działań, THIMM oczekuje od swoich partnerów biznesowych aktywnego zaangażowania na rzecz ciągłego zmniejszania śladu ekologicznego.

Na żądanie partnerzy biznesowi są zobowiązani udostępnić Grupie THIMM dane dotyczące efektywności środowiskowej oraz oceny cyklu życia produktu zgodnie z normami DIN ISO 14040 i DIN ISO 14044. Ponadto oczekujemy udostępnienia nam informacji o emisjach z zakresu 1, 2 i 3 generowanych przez produkty i usługi dostarczane Grupie THIMM.

- **Zarządzanie ochroną środowiska**

Aby osiągnąć wyżej wymienione cele, Grupa THIMM wymaga od swoich dostawców stałego stosowania udokumentowanego systemu zarządzania środowiskowego opartego na normie DIN EN ISO 14001 lub innych odpowiednich normach. Obejmuje to również monitorowanie i ograniczanie negatywnego wpływu oraz wyznaczanie celów dotyczących poprawy. Ponadto należy wdrożyć procedury służące zapobieganiu zagrożeniom dla środowiska.

5 WDROŻENIE W ŁAŃCUCHU DOSTAW

Nasze portfolio dostawców jest jednym z naszych najważniejszych zasobów strategicznych. Dlatego z dostawcami nawiązujemy i utrzymujemy relacje, które są etycznie uzasadnione, oparte na wzajemnych korzyściach i skupiają się na wspólnym zaangażowaniu w spełnianie wymagań naszych klientów. Podstawą tego są zrównoważone i etyczne praktyki biznesowe. Z tego względu przy wyborze dostawców i rozwoju relacji z naszymi dostawcami bierzemy pod uwagę ich wyniki, zaangażowanie i ciągłe doskonalenie w tych obszarach.

Ponadto rozwój zintegrowanego łańcucha dostaw jest strategicznym priorytetem dla naszej firmy. Dostawcy powinni dążyć do różnorodności i integracji w obrębie swojej firmy, w tym do wyeliminowania dyskryminacji ze względu na płeć przy ustalaniu wynagrodzeń i wyborze kadry kierowniczej. Ponadto dostawcy powinni dążyć do różnorodności w ramach własnych łańcuchów dostaw poprzez identyfikowanie, utrzymywanie i korzystanie z usług różnorodnych poddostawców. Jesteśmy przekonani, że różnorodność i integracja pomagają nam w budowaniu stabilnego łańcucha wartości i pozwalają odpowiednio wcześniej rozpoznawać szanse, trendy i potencjalne zagrożenia oraz wspólnie rozwijać nowe pomysły.

Oczekujemy od naszych dostawców, że prześlą treść niniejszych wytycznych dotyczących zaopatrzenia wszystkim odpowiednim działom, pracownikom oraz własnym dostawcom i partnerom biznesowym w całym łańcuchu wartości.

Nasi partnerzy biznesowi muszą zapewnić przestrzeganie opisanych tutaj wymogów. Jednocześnie akceptujemy fakt, że nasi dostawcy i partnerzy biznesowi mają własne kodeksy postępowania lub alternatywne metody wdrażania wymogów THIMM.

Grupa THIMM dąży do tworzenia łańcuchów dostaw cechujących się pełną identyfikowalnością i przejrzystością, aby umożliwić ocenę i monitorowanie związanego z nimi ryzyka. Oczekujemy, że

nasi dostawcy będą współpracować z nami w dążeniu do zupełnej identyfikowalności, aby wspólnie osiągnąć odpowiedzialnego zaopatrzenia.

Nasi partnerzy biznesowi muszą zadbać, aby informacje dotyczące działalności biznesowej, praktyk pracowniczych, zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy oraz środków ochrony środowiska były rejestrowane w sposób całkowicie zgodny z wymogami przepisów o należytej staranności przedsiębiorców w łańcuchach dostaw lub innych podobnych przepisów UE lub kraju, w którym działają partnerzy biznesowi. Dostawca jest odpowiedzialny za stworzenie na poziomie swojej firmy skutecznego mechanizmu składania skarg dla osób i społeczności, które mogą być dotknięte negatywnymi skutkami.

Na żądanie nasi partnerzy biznesowi udzielą nam przejrzystych i rzetelnych informacji w tym zakresie oraz zapewnią dostęp do odpowiednich dokumentów, o ile nie będzie to sprzeczne z przepisami o ochronie danych lub uzasadnionymi interesami osób trzecich. Grupa THIMM zastrzega sobie prawo do kontroli przestrzegania wymogów lub zlecenia takiej kontroli podmiotom trzecim.

Dostawcy zobowiązują się do stałego stosowania udokumentowanego systemu zarządzania jakością zgodnego z normą DIN EN ISO 9001 lub innymi odpowiednimi normami (np. BRC, IFS) w aktualnie obowiązującej formie lub systemu, który spełnia wszystkie merytoryczne wymagania wyżej wymienionych norm.

▪ **Procedura rozpatrywania zażaleń i postępowanie w przypadku naruszenia niniejszych wytycznych**

Nasi partnerzy biznesowi niezwłocznie poinformują Grupę THIMM, jeśli stwierdzą, że ich działalność lub działalność ich partnera biznesowego odbiega od wymagań niniejszych wytycznych dotyczących zaopatrzenia. Jednocześnie nasi partnerzy biznesowi udokumentują i zbadają te rozbieżności oraz wyeliminują je w sposób możliwy do wykazania. W przypadku naruszenia niniejszych wytycznych THIMM zastrzega sobie prawo do zakończenia współpracy z partnerem biznesowym lub do nieuwzględniania partnera biznesowego przy wyborze partnerów biznesowych w przyszłości.

W razie potrzeby można skontaktować się z **rzecznikiem praw pracownika Grupy THIMM w Niemczech**:

Dr. Dietmar Buschhaus
Götzenbreite 4
37124 Rosdorf, Niemcy
Tel.: +49 551 900 33 530
E-mail: buschhaus@ra-kleinjohann.de

Na wniosek osoby zgłaszającej, zgłoszenie będzie traktowane w sposób poufny w odniesieniu do tożsamości. W ramach regulowanej procedury rzecznik skontaktuje się bezpośrednio z kierownictwem Grupy THIMM.

Niniejsze wytyczne dotyczące odpowiedzialnego zaopatrzenia stanowią podstawę opartej na zaufaniu, długoterminowej współpracy z naszymi dostawcami. Wspólnie przejmujemy odpowiedzialność i przygotowujemy nasze łańcuchy wartości na wyzwania przyszłości. Czyniąc to, Grupa THiMM stawia na otwarty, zorientowany na cele dialog z dostawcami i partnerami biznesowymi. Razem tworzymy przyszłość – w wymiarze ekonomicznym, ekologicznym i społecznym.

Northeim, 01.01.2025 r.

Holger Dunker
Dyrektor zarządzający
THiMM Group GmbH + Co. KG

Martin Ribbeheger
Head of Corporate Purchasing
THiMM Group GmbH + Co. KG

X

Date and Signature Supplier